

从成都往东,有一座山青水秀的小城——简阳。那里,有一群激情创业的人。他们,穷四十载非常之功,铸造出“四川空分”这个响当当的品牌。

这里,我们要为你记下它的带头人,四川空分设备(集团)有限责任公司董事长、总经理、党委书记单金铭的故事,故事中有川空人的精神、信念、力量与风采,更有着川空人深深的情怀……



# 岁月如歌四十载

——记省优秀党务工作者、四川空分设备(集团)有限责任公司党委书记单金铭

本刊记者 枫苹 邓灼

历史的长焦距定格在了1966年。那年,根据“三线建设”的方针,国家经委正式批准,川空厂开始筹建。川空初创期,正逢十年动乱期间,工人们付出了巨大努力,历时8年之久,才初步建成。

这期间,英气勃勃的单金铭从华中科技大学毕业,分配到了四川空气分离设备厂。从此,他把一切都奉献给了他所热爱的空分事业,从一名普通技术员到企业的最高领导岗位,走过了40年的历程。如今的他,虽然已年过60,但他紧扣时代脉搏,他敏锐的思想和勇于开拓创新的精神,以及他的工作精力和工作作风,都不亚于年轻人。

## 改革创新:企业跻身中国空分行业前列

1992年,党的十四大作出了关于建立社会主义市场经济体制的决定,刚上任主持工厂全面工作不久的单金铭敏锐地感觉到,国家将放开国有企业经营自主权。由此,单金铭率先提出“对外围着市场转,对内围着效益转”的口号,并在省机械行业坚持推行企业内部体制、人事、工资等方面的改革,并实施了与市场经济发展相适应的一系列改革举措,使企业很快与市场接轨,在与同行业众多企业的竞争中赢得了先机,取得了主动。

1996年,在单金铭的努力争取下,川空成为我省首批现代企业制度试点企业,并于同年9月改制为国有独资公司,迈出了建立现代企业制度的第一步。上世纪90年代末,亚洲金融危机席卷全球,公司面临着生存与发展的考验,也考验着企业领导人单金铭。这时,中央作出了西部大开发的战略决策,党的十五届四中全会又作出了《关于国有企业改革和发展若干重大问题的决定》,单金铭由此看到了企业生存发展的希望。他审时度势,提出了“抓住机遇、深化改革、加快发展”的指导思想。2001年,公司实施了国有资产整体退出的产权制度改

革,实现了“两个置换”——企业转变资产性质、职工改变国有身份,组建了全民营的新的“四川空分设备(集团)有限责任公司”,由此掀开了公司发展史上崭新的一页。随之而来,公司在技术发展、市场开拓、经济效益等方面取得了前所未有的成效,跻身于中国空分行业前列,步入了持续良性发展的快车道。

## 科技兴企:为祖国的航空航天事业作出贡献

单金铭深知技术进步、技术创新对企业发展的重要性。川空通过与国外先进同行及大专院校的技术交流、技术合作,坚持自主创新,公司产品核心技术不断升级,新产品贡献率不断提高,2005年公司新产品产值率达60%。公司主导产品低温液体贮运设备国内市场占有率达50%以上,一直保持国内第一。公司技术能力和自主开发能力不断提高,20多项产品填补了国内空白,10多种产品进入国际市场,特别是公司为酒泉和文昌卫星基地提供的低温液体贮运设备多次得到了中央军委的表彰,2005年为神舟六号载人飞船提供的配套产品获得了成功,为祖国的航空航天事业和国民经济的发展作出了贡献。

在发展技术的同时,单金铭更深切体会到技术装备对企业发展的重要性。在他任职以来的“八五”、“九五”、“十五”期间,公司在生产流动资金需求较大,技改资金异常紧缺的情况下,共投资1.8亿元进行技术改造,新建5万平方米现代化厂房,配置了先进的自动化生产设备。同时为节能降耗、保护环境投入大量资金进行噪声处理、生产垃圾处理、污水处理,为构建资源节约型、环境友好型社会作出了努力。

## 以人为本:人才得到重用,知识得到尊重

单金铭深知企业的兴衰成败关键在人,他下决心要使人才得到重用,知识得到尊重,人才的价值得到体现。他改变了过去论资排辈的传统陋习,将一批年轻人推上了领导岗位。他还

把竞争机制引入干部管理制度,推行竞争上岗,“能者上,平者让,庸者下”,打破了干部的“铁交椅”。这一管理措施的实施,极大地调动了公司员工的积极性,增强了干部的责任感和主人翁意识。

为吸引人才,留住人才,单金铭常与工程技术人员谈心交心,与他们在感情上进行沟通交流,了解他们的生活、工作情况,有困难的尽量给予解决。公司对科技骨干不仅在收入上给予重视,在工作条件上给予满足,在生活上也全力照顾。在川空,刚参加工作两三年的大学生就住上超过100m<sup>2</sup>住房已不是稀罕的事,月收入达四、五千元的技术骨干也比比皆是。在2005年5月召开的川空科技大会上,公司拿出160多万元奖励重大科技成果和优秀论文。为了稳定科技队伍,公司除了在待遇上提高外,还有计划地从高中阶段就开始选择经济条件不好但成绩优异的学生进行定向培养,公司从高中到大学毕业都从经济上予以资助,学费、生活费全包。迄今为止,公司已培养这样的学生近50人。

#### 鲜明党性:

#### 抓党建促生产经营,抓党建促企业发展

坚持党的领导,坚持发挥党组织在企业的三个作用,认真维护好广大员工的权益,这是企业改制为民营企业后单金铭向上级党组织表明态度。他认为,由国有企业改制而来的民营企业更具优势,只要发挥好了民营企业体制的优势和原来国有企业固有的党建优势,企业就将无往不胜。身为党委书记的单金铭始终保持着坚定的立场和高度的政治责任感。无论是“三讲”教育活动,学习贯彻“三个代表”重要思想活动,还是“保持共产党员先进性”教育活动,他领导企业按照上级要求,结合企业实际认真开展,通过抓党建促生产经营,抓党建促企业发展。

川空的党建、团建和工会工作开展得扎扎实实,有声有色。一年一评的总结评比活动,宣传了先进,激励了士气;“厂庆”活动形式多样,丰富多彩,吸引了广大员工及家属的积极参与;“七一”庆祝大会、送温暖工程、“九九”重阳活动的开展使“三个代表”重要思想在企业真正得到了贯彻落实;续建了二期集资房,对大学毕业生购房实施无息贷款等优惠政策,为留住人才提供了保障;对生活区实行院落式管理,创造了优良居住环境,深受职工好评。

件件实事如春风化雨,职工感情涌起层层涟漪。2400颗心更加紧密地团结在一起,集体智慧和力量喷薄而出,为企业发展增添了无限的动力。

#### 热心公益:

#### 没有社会责任感的企业,将失去发展的根基

公司发展了,职工收入提高了,但单金铭并没有忘记企业发展的社会源泉。他认为企业和企业家必须要有社会责任感,没有社会责任感的企业,将失去发展的根基。

2006年,川空集团工业总产值13亿元,实现销售收入12亿元,上缴税金8500多万元。川空从建厂到现在已上缴税金4.2亿元,其中2001-2006年就上缴税金2.7亿元。为实施发展战略,企业在取得一定效益的基础上,增加技改投资8830万元,为实现集团的整体扩张、做大做强做了充分准备。预计到2010年,公司将实现工业总产值30亿元,销售收入30亿元,利润3.2亿元,为社会做出新的更大的贡献。

单金铭心系农村,热心公益。自上任以来,集团为希望工程、抗洪救灾、农村修路架桥、新农村建设、市政建设共捐款、投资1300多万元。他还自己出资在西安交通大学、华中科技大学、浙江大学设立了“单金铭制冷低温奖学金”,每年出资4万元用于奖励有重大科研成果的优秀学子,鼓励他们以优异成绩和良好作为报效祖国。单金铭以他的实际行动践行了自己的承诺和责任。

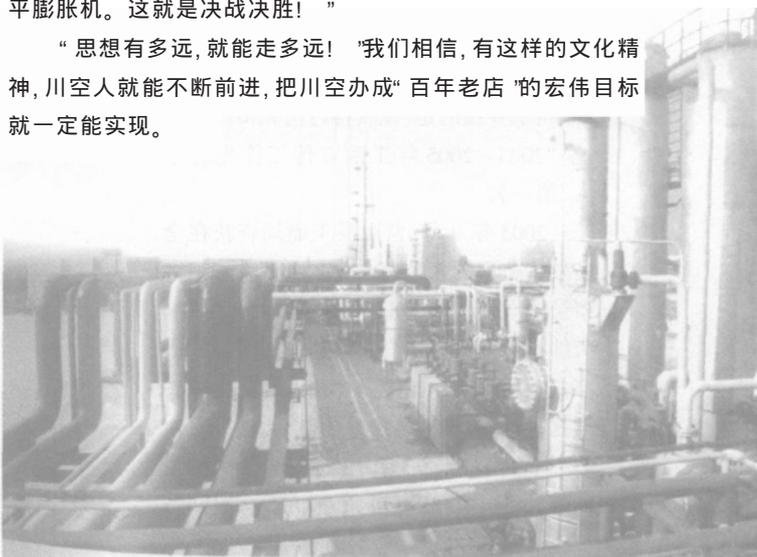
#### 企业文化:

#### 40年风雨凝聚成“团结诚信,决战决胜”

一个国家有一个国家的文化,一个民族有一个民族的文化。一个企业要想真正发展,就要确立自己的文化,弘扬自己的文化,用企业文化促进企业发展。单金铭说:改革开放以来,尤其是发展速度较快的这十几年,我们自己的企业文化基本上已经形成,那就是八个字——团结诚信,决战决胜。

“团结诚信”好理解,有人提出“决战决胜”这4个字太直白了。单金铭说:“说露骨也露骨,但却非常符合现实。当我们以决战决胜的姿态去处理生产经营中的各种事情的时候,我们的发展就快,我们的进步就明显,我们的成绩就显著。十一届三中全会以后,我们就拿出了决战决胜的姿态,那就是下决心走向市场,下决心开发产品。从1977年做天然气液化分离设备、低温贮运设备开始,那就是真正想干一件事,真正想把技术发展起来,真正想把产品搞起来,真正要干工厂了。在做增压透平膨胀机的研究时,技术人员跟在中坝气田,可以一蹲就一年,测定了很多数据,发展了我们自己的中压带液增压透平膨胀机。这就是决战决胜!”

“思想有多远,就能走多远!”我们相信,有这样的文化精神,川空人就能不断前进,把川空办成“百年老店”的宏伟目标就一定能实现。



川空为胜利油田提供的50 m<sup>3</sup>/d油气装置